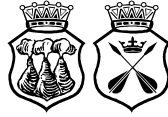


Plan för likabehandling

på Västmanlands-Dala nation

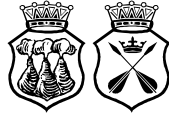


Värdegrund

Västmanlands-Dala nation har av tradition en bred verksamhet. Nationen är en mötesplats där människors olikheter resulterar i en livlig verksamhet som har lockat studenter ända sedan 1639. Under varje termin passerar ett stort antal personer genom nationshuset som tillfälligt anställda eller gäster eller i andra roller för att ta del av nationens aktivitetsutbud. Denna blandning av individer ger ett rikt nationalsliv och för nationens verksamhet framåt.

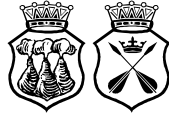
Nationen ska vila på en stabil värdegrund som skapar en öppen, tolerant och trivsamt miljö. En sådan miljö tror vi kan leda till en ökad arbetsglädje, idériakedom, och en besökarmångfald som gynnar Västmanlands-Dala nation. Genom att vidga möjligheter till deltagande når Västmanlands-Dala nation nya grupper och kan stärka sin position som en av Uppsalas främsta och roligaste studentnationer.

Västmanlands-Dala nation är ett öppet socialt rum som vi tillsammans måste vårda. När någon med fog känner sig kränkt är det inte minst viktigt att nationens ledning reagerar. En jämlik nation som är fri från diskriminering är en av förutsättningarna för att en sådan tolerant och trivsamt nationsmiljö ska vara hållbar i längden. Denna plan för likabehandling är tänkt bland annat att vara ett steg mot en ökad kunskap om vad jämlikhet är, och vilken betydelse den har för verksamheten och individerna på nationen. Genom öppen kommunikation och en beredskap när konflikterna uppstår kan vi skapa en nation som inte stänger ute någon utan alltid välkomnar dem som vill engagera sig.



Innehållsförteckning

Plan för likabehandling.....	1
Värdegrund.....	2
Västmanlands-Dala nations Jämlikhetspolicy.....	4
Västmanlands-Dala beredskapsplan i händelse av diskriminering.....	8
Västmanlands-Dala nations åtgärdsprogram för 2009.....	9



Västmanlands-Dala nations Jämlikhetspolicy

Jämlikhetspolicyens omfattning

Denna policy gäller Västmanlands-Dala nations samtliga organ och befattningshavare. Den omfattar också alla arrangemang som anordnas av nationen samt personer som representerar nationen.

Ansvariga

Varje organ samt befattningshavare har ansvar för att motverka diskriminering inom sitt verksamhetsområde. Diskriminering är att betrakta som förseelse och omfattas därför av nationens stadgar 3:9-11.

Övergripande syfte

Västmanlands-Dala nation ska vara en plats, öppen för alla medlemmar, där alla ska kunna känna sig välkomna. Nationens verksamhet ska vara jämlik och fri från diskriminering av såväl medlemmar som besökare. Nationen ska vara ett forum som möjliggör att personer från olika sociala och kulturella bakgrunder kan mötas.

Mål

Västmanlands-Dala nation verkar för

att alla individer ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter på nationen. Detta gäller dock inte de utökade rättigheter och skyldigheter som åläggs befattningshavare, så länge dessa är skäliga.

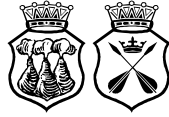
en arbetsmiljö utan någon form av diskriminering.

att principen lika lön för likvärdigt arbete ska vara vägledande vid lönesättningen på nationen.

att personer med funktionsnedsättning alltid ska ha möjlighet att ta sig in på nationen under nationens öppettider.

att placeringsregler ska vara så formulerade att gäster vid nationens sittningar och balar ska ha rätt till att i möjligaste mån bli bordsplacerade bredvid en person av samma kön om så önskas.

att klädselregler ska vara så formulerade att det inte diskriminerar personer med könsöverskridande identitet eller uttryck.



att motverka alla former av diskriminering vad gäller rekryterings- och tillsättningsprocessen av befattningshavare.

att väsentlig information som går ut till nationens medlemmar ska finnas tillgänglig på både svenska och engelska.

Begrepp och definitioner

Plan för likabehandling - Dokument som syftar till att främja jämlikhet på nationen.

Jämlikhetspolicy – Styrdokument, baserad på Sveriges diskrimineringslag, för nationen i frågor gällande jämlikhet och diskriminering.

Beredskapsplan i händelse av diskriminering - Handlingsplan som Västmanlands-Dala nation ska följa vid händelse av diskriminering.

Åtgärdsprogram – Årligt handlingsprogram i syfte att öka jämlikheten på nationen vari de förbättringar som förväntas genomföras i verksamheten under året konkretiseras.

Jämlikhet – Tillstånd som kan anses råda när alla individer har lika värde.

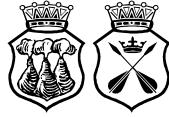
Jämställdhet – Tillstånd som kan anses råda när kvinnor och män har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter eller först när kvinnor och män har samma ställning och inflytande.

Repressalium - Missgynnande eller bestraffning av person för att denna påtalat diskriminering eller deltagit eller vittnat i en utredning därom.

Diskrimineringslagen - Lag 2008:567, varpå denna plan för likabehandling bygger, se bilaga 1.

Diskrimineringslagen avser med diskriminering (se bilaga):

1. *direkt diskriminering*: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder,



2. *indirekt diskriminering*: att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, visst funktionshinder, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet,

3. *trakasserier*: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder,

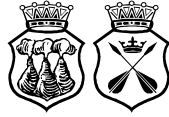
4. *sexuella trakasserier*: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet,

5. *instruktioner att diskriminera*: order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1-4 och som lämnas åt någon som står i lydads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

Diskrimineringslagen avser med (se bilaga):

1. *kön*: att någon är kvinna eller man,

2. *könsöverskridande identitet eller uttryck*: att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön,



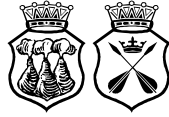
3. *etnisk tillhörighet*: nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande,

4. *funktionshinder*: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå,

5. *sexuell läggning*: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning, och

6. *ålder*: uppnådd levnadslängd.

Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön.



Västmanlands-Dala beredskapsplan i händelse av diskriminering

Definition av diskriminering

Med diskriminering avses direkt diskriminering, indirekt diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier samt instruktioner att diskriminera.

Ansvar

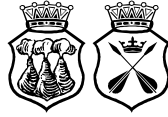
Diskriminering är att betrakta som förseelse och omfattas därför av nationens stadgar 3:9-11.

I händelse av diskriminering

Om en person känner sig diskriminerad eller får vetskap om att någon annan har blivit utsatt för diskriminering inom nationens verksamhet kan personen vända sig till Förste kurator eller annan av nationen därtill utsedd.

Sådan befattningshavare åligger i händelse av diskriminering

- 1) att finnas tillhands för och bistå den diskriminerade, främst genom att informera om till vilka man kan vända sig för att gå vidare med ärendet,
- 2) att inte föra vidare information utan den berördes medgivande,
- 3) att om möjlighet och samtycke finns, samla och höra alla parter i konflikten för att genom medling nå en lösning,
- 4) att följa upp fallet för att se om problemet fått en för alla parter tillfredsställande lösning.
- 5) att om styrelsen eller Förste kurator behöver vidta åtgärder, tillse att dessa får ta del av all nödvändig information.



Västmanlands-Dala nations åtgärdsprogram för 2009

- Åtgärd 1: Utforma särskilda, skäliga kvalifikationskrav i nedskrivnen form för varje typ av timavlönat arbete inom programverksamheten.

Syfte: Formaliserade kvalifikationskrav som är skäliga, underlättar vid rekrytering av personal. Kvalifikationskraven gör det lättare att objektivt bedöma arbetsförmågan hos den anställda. Därigenom minskas risken för att den som anställer personal omedvetet missgynnar eller diskriminerar någon. Dessutom kan den som anställer avvisa misstanke om diskriminering genom att uppvisa att han eller hon följer kvalifikationskraven.

Ansvarig: Andre kurator.

- Åtgärd 2: Genomföra en tillgänglighetsinventering av nationens lokaler i syfte att undersöka vilka anpassningar som är skäliga och möjliga att genomföra.

Syfte: Förbättra nationens tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

Ansvarig: Ekonomi- och Fastighetschef.

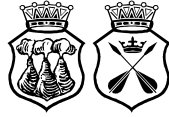
- Åtgärd 3: Se till att det under nationens öppettider alltid finns tillgång till hissen för personer med funktionsnedsättning. Utforma rutiner för förvaring av hissnycklar under nationens öppettider så att dessa finns tillgängliga.

Syfte: Förbättra nationens tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.

Ansvarig: Andre kurator.

- Åtgärd 4: Informera nationens personal om rutinerna för förvaring av hissnycklar. Markera intill trappuppgångar på markplan och i närheten av hissen hur man lättast får tag i någon som låser upp.

Syfte: Förbättra nationens tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning.



Ansvarig: Ekonomi- och Fastighetschef.

- Åtgärd 5: Formulera nationens sittingsregler (klädselregler, bordsplaceringsregler) för att skydda personer med könsöverskridande identitet eller uttryck samt göra det möjligt för personer som besöker nationens sittningar och baler att i möjligaste mån bli bordsplacerade bredvid en person av samma kön om så önskas.

Syfte: Flexibla klädsel- och placeringsregler när det gäller kön öppnar nationen och bidrar till att alla medlemmar och besökare kan känna sig välkomna oavsett könsidentitet eller könsuttryck.

Ansvarig: Jämlikhetsombudet.

- Åtgärd 6: Översätta väsentlig information för icke svensktalande studenter till lämpligt språk, förslagsvis engelska. Se till att översatta versioner finns tillgängliga på nationens hemsida och anslagstavlor.

Syfte: Underlätta kommunikation och informationssökande för icke-svensktalande medlemmar i nationen, främja en kulturell mångfald och söka uppmuntra dessa medlemmar att ta del i nationens verksamheter.

Ansvarig: Förste kurator.